

18層の分析概要

売上	承継予定層(N=299)		未定層(N=156)		廃業予定層(N=170)	
	プロフィール	事業承継実態	プロフィール	事業承継実態	プロフィール	事業承継実態
1,000万円未満	N=31 業種:①製造・その他サービス③小売 個人事業主比率:71% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上減少・連続赤字 創業者割合:87%※60代・80代中心 社歴30年超:44% 強み:①ニーズ対応②技術力③なし	N=41 後継者の非親族従業員率:16% 進捗:①後継者承諾②時期尚早③計画中 承継時期最多カテゴリー:未定 後継者の条件:①経営意欲②血縁③経営能力・品格 happyretire重要:①後継者②後継者成熟度③生活資金 happyretire悩み:①なし②生活資金③後継者不在・計画・引退後生活 求める支援(なし除く)①情報提供②引退後の増提供③相談窓口設置	N=41 業種:①その他サービス②小売③飲食 個人事業主比率:85% 従業員数最多カテゴリー:0人、1人 業績最多カテゴリー:売上減少・収支均衡・連続赤字 創業者割合:83%※40~60代が同程度 社歴30年超:39% 強み:①技術力②なし③ニーズ対応	N=95 未定理由:①候補者不在②考えていない③時期尚早 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):5~10年 後継者の条件:①経営意欲②品格③理念・方針の一致・免許・資格 happyretire重要:①生活資金②後継者③引退後生活 happyretire悩み:①生活資金②なし③後継者不在 求める支援(なし除く)①情報提供②引退後の増提供③相談窓口設置 強み:①ニーズ対応②なし③幅広い対応	N=95 業種:①その他サービス②小売③飲食 個人事業主比率:87% 従業員数最多カテゴリー:0人 業績最多カテゴリー:売上減少・連続赤字 創業者割合:80%※60代・70代が中心 社歴30年超:56% happyretire悩み:①なし②生活資金③引退後生活 求める支援(なし除く)①引退後の増提供②相談窓口設置③情報提供 強み:①ニーズ対応②なし③幅広い対応	N=95 廃業理由:①後継者不在②売上減少③業界衰退・消滅 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):3~5年 後継者の条件:①経営意欲②品格③免許・資格 happyretire重要:①引退後生活②生活資金③なし happyretire悩み:①なし②生活資金③引退後生活 求める支援(なし除く)①引退後の増提供②相談窓口設置③情報提供 強み:①ニーズ対応②なし③幅広い対応
1,000~3,000万円未満	N=51 業種:①その他サービス②小売③不動産・飲食 個人事業主比率:49% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微減・連続赤字 創業者割合:57%※60代・70代中心 社歴30年超:63% 強み:①ニーズ対応②技術力③幅広い対応	N=27 後継者の非親族従業員率:12% 進捗:①後継者承諾②時期尚早③計画中 承継時期最多カテゴリー:5~10年 後継者の条件:①経営意欲②血縁③免許・資格 happyretire重要:①後継者②後継者成熟度③事業承継計画 happyretire悩み:①なし②取引先ケア③返済 求める支援(なし除く)①情報提供②後継者塾③個別相談	N=27 業種:①建設②小売③製造 個人事業主比率:41% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上変化なし・連続黒字 創業者割合:74%※40・50代比率高い 社歴30年超:26% 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力・発展意欲	N=43 未定理由:①時期尚早・考えていない③候補者不在 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):10年以上先 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③経営能力 happyretire重要:①後継者②生活資金③引退後生活 happyretire悩み:①後継者不在・なし③生活資金 求める支援(なし除く)①情報提供②相談窓口設置③引退後の増提供 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力	N=43 業種:①小売②その他サービス③飲食 個人事業主比率:70% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微減・連続赤字(連続黒字も) 創業者割合:67%※50~70代が同程度 社歴30年超:47% 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力	N=43 廃業理由:①後継者不在②売上減少③業界衰退・消滅 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):10年以上先 後継者の条件:①経営意欲②免許・資格③内外の信頼・品格 happyretire重要:①生活資金②引退後の生活③後継者・なし happyretire悩み:①生活資金②後継者不在・引退後生活 求める支援(なし除く)①引退後の増提供②情報提供 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力
3,000~5,000万円未満	N=48 業種:①建設②製造③小売・その他サービス 個人事業主比率:24% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微減・単年赤字 創業者割合:52%※60代中心・70代も 社歴30年超:61% 強み:①ニーズ対応②技術力③幅広い対応	N=17 後継者の非親族従業員率:13% 進捗:①計画中②時期尚早③情報収集 承継時期最多カテゴリー:未定 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③経営能力 happyretire重要:①後継者②後継者成熟度③社員からの理解 happyretire悩み:①返済②なし③生活資金 求める支援(なし除く)①情報提供②後継者塾③相談窓口設置	N=17 業種:①製造②建設・小売・介護・福祉 個人事業主比率:18% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微増・収支均衡 創業者割合:59%※40・50代比率高い 社歴30年超:47% 強み:①ニーズ対応②技術力③幅広い対応	N=12 未定理由:①候補者不在②考えていない③時期尚早 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):5~10年・10年以上先 後継者の条件:①経営意欲②品格③内外の信頼 happyretire重要:①社員からの理解②後継者③生活資金 happyretire悩み:①社員ケア②後継者不在③返済 求める支援(なし除く)①情報提供②個別相談③引退後の増提供 強み:①ニーズ対応②幅広い対応・なし	N=12 業種:①建設・小売③その他サービス 個人事業主比率:33% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微増・連続黒字・単年赤字 創業者割合:58%※60代が半数 社歴30年超:58% 強み:①ニーズ対応②幅広い対応・なし	N=12 廃業理由:①後継者不在②売上減少③業界衰退・消滅 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):3~5年 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③経営能力 happyretire重要:①生活資金②後継者③社員からの理解・引退後生活 happyretire悩み:①生活資金②後継者不在③引退後生活 求める支援(なし除く)①引退後の増提供②相談窓口設置③情報提供 強み:①ニーズ対応②幅広い対応・なし
5,000万円~1億円未満	N=47 業種:①建設②医療③製造・卸・その他サービス 個人事業主比率:15% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微減・連続黒字 創業者割合:57%※50・60代が中心 社歴30年超:51% 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力	N=25 後継者の非親族従業員率:17% 進捗:①時期尚早②計画中③後継者承諾 承継時期最多カテゴリー:5~10年 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③経営能力 happyretire重要:①後継者②後継者成熟度③承継計画 happyretire悩み:①後継者未熟②返済③事業承継計画 求める支援(なし除く)①情報提供②承継セミナー③引退後の増提供	N=25 業種:①医療②製造③建設 個人事業主比率:20% 従業員数最多カテゴリー:6~10人 業績最多カテゴリー:売上変化なし・連続黒字 創業者割合:57%※50代比率高い 社歴30年超:24% 強み:①ニーズ対応②技術力・幅広い対応	N=8 未定理由:①候補者不在・考えていない③時期尚早 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):5~10年 後継者の条件:①経営意欲②経営能力③内外の信頼 happyretire重要:①後継者②後継者成熟度③返済 happyretire悩み:①後継者不在②承継計画③なし 求める支援(なし除く)①情報提供②相談窓口設置③引退後の増提供 強み:①幅広い対応②ニーズ対応③技術力・従業員充実	N=8 業種:①その他サービス②卸③飲食・小売 個人事業主比率:13% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上減少・単年赤字 創業者割合:63%※40代と60代が同数 社歴30年超:63% 強み:①幅広い対応②ニーズ対応③技術力・従業員充実	N=8 廃業理由:①後継者不在②売上減少③資金問題 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):10年以上先 後継者の条件:①経営能力②経営意欲③内外の信頼・品格 happyretire重要:①生活資金②後継者③社員からの理解・引退後生活 happyretire悩み:①後継者不在②社員ケア、返済、生活資金、引退後生活、なし 求める支援(なし除く)①個別相談、後継者塾、M&A支援、引退後の増提供 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力・従業員充実
1億円~3億円未満	N=65 業種:①建設②製造③その他サービス 個人事業主比率:9% 従業員数最多カテゴリー:6~10人 業績最多カテゴリー:売上微減・連続黒字 創業者割合:49%※50・60代が中心 社歴30年超:49% 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③従業員充実	N=28 後継者の非親族従業員率:28% 進捗:①時期尚早②計画中③後継者承諾 承継時期最多カテゴリー:10年以上先 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③理念・方針一致 happyretire重要:①後継者②後継者成熟度③社員からの理解 happyretire悩み:①後継者未熟②返済③生活資金 求める支援(なし除く)①情報提供②承継セミナー③後継者塾	N=28 業種:①小売②建設③製造 個人事業主比率:14% 従業員数最多カテゴリー:11~20人 業績最多カテゴリー:売上微増・連続黒字 創業者割合:54%※40代が4割 社歴30年超:43% 強み:①ニーズ対応②幅広い対応③技術力・従業員充実	N=8 未定理由:①候補者不在②時期尚早③考えていない 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):10年以上先 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③経営能力 happyretire重要:①社員からの理解②後継者③後継者成熟度 happyretire悩み:①後継者不在②後継者未熟③承継計画・社員ケア・生活資金 求める支援(なし除く)①情報提供②相談窓口設置③個別相談④引退後の増提供 強み:①幅広い対応②ニーズ対応③伝統、資産、なし	N=8 業種:①建設、卸、小売 個人事業主比率:13% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微増~減少・連続赤字 創業者割合:50%※50代が6割 社歴30年超:50% 強み:①幅広い対応②ニーズ対応③伝統、資産、なし	N=8 廃業理由:①後継者不在②売上減少③業界衰退・消滅 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):5年~10年 後継者の条件:①内外の信頼②経営意欲③経営能力 happyretire重要:①生活資金②返済③後継者成熟度、社員からの理解、取引先、社員ケア happyretire悩み:①承継計画、生活資金、なし 求める支援(なし除く)①引退後の増提供、なし③情報提供、相談窓口設置
3億円以上	N=56 業種:①建設②製造③卸 個人事業主比率:0% 従業員数最多カテゴリー:21~50人 業績最多カテゴリー:売上微増・連続黒字 創業者割合:38%※40・60代が中心 社歴30年超:71% 強み:①ニーズ対応②従業員充実③技術力・幅広い対応	N=16 後継者の非親族従業員率:29% 進捗:①計画中②時期尚早③後継者承諾 承継時期最多カテゴリー:未定 後継者の条件:①経営意欲②内外の信頼③経営能力 happyretire重要:①後継者・社員からの理解③後継者成熟度 happyretire悩み:①なし②後継者未熟③取引先ケア 求める支援(なし除く)①情報提供②相談窓口設置③専門家派遣・承継セミナー	N=16 業種:①建設、小売、医療 個人事業主比率:0% 従業員数最多カテゴリー:21~50人・100人超 業績最多カテゴリー:売上微増・連続黒字 創業者割合:69%※50代が5割 社歴30年超:25% 強み:①営業力②ニーズ対応③発展意欲	N=16 未定理由:①考えていない②時期尚早③候補者不在 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):10年以上先 後継者の条件:①内外の信頼②経営能力③経営意欲 happyretire重要:①後継者成熟度②後継者③社員からの理解 happyretire悩み:①なし②後継者不在③返済 求める支援(なし除く)①情報提供※特になし④88%	N=16 業種:①建設、卸、小売 個人事業主比率:13% 従業員数最多カテゴリー:2~5人 業績最多カテゴリー:売上微増~減少・連続赤字 創業者割合:50%※50代が6割 社歴30年超:50% 強み:①幅広い対応②ニーズ対応③伝統、資産、なし	N=16 廃業理由:①後継者不在②売上減少③業界衰退・消滅 承継時期最多カテゴリー:(未定以外):5年~10年 後継者の条件:①内外の信頼②経営意欲③経営能力 happyretire重要:①生活資金②返済③後継者成熟度、社員からの理解、取引先、社員ケア happyretire悩み:①承継計画、生活資金、なし 求める支援(なし除く)①引退後の増提供、なし③情報提供、相談窓口設置